

Pre- & On-boarding von Auszubildenden aus dem Ausland



Dr. Toni Thielen

Head of Change - People & Org. Dev. , SAP SE
Honorarprofessor für Allgemeine BWL, ins.
Personalmanagement und Organisation, htw saar

Pre- & On-boarding von Auszubildenden aus dem Ausland

Pre-boarding



Schnupperpraktikum
zuerst

Azubi und
Unternehmen sollten
sich zuerst
kennenlernen



Kultur kennen und
verstehen

Gegenseitiges
kulturelles
Verständnis &
Bewusstsein ist
entscheidend



Rechtliche
Rahmen-
bedingungen

Trotz vieler
Vereinfachungen –
im bürokratischen
Prozess Profis
einbinden



Sprache &
Konversation

Konversations-
fähigkeit ist
wichtiger als
Grammatik



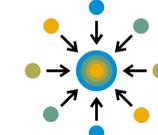
Fachliche
Einarbeitung

Fachwissen
und Sprache



Die ersten 3
Monate

Abbrüche
erfolgreich
verringern



Der Wohnort
muss
stimmen

Integration
ist in der
Stadt häufig
einfacher



Kontakte &
Freund-
schaften
ermöglichen

Gerade ein
Azubi
braucht ein
„Umfeld“



Interkulturelles
Training & Team
Building

Eine Investition
die sich für alle
lohnt

Eine nachhaltige Investition in einen motivierten und zufriedenen Azubi, der in der Folge integrierter und kompetenter Mitarbeiter wird!

Integration von Auszubildenden aus dem Ausland

